



内部通報に関する方針

ARE ホールディングスグループ(以下「当社」という。)は、貴金属事業および環境保全事業を通じて、限りある資源を大切に、地球環境の保全に取り組み、持続可能な世界の実現に貢献しております。その為には、高い水準のビジネス倫理および一人ひとりの遵法意識が必要と考えています。法令違反等の不適切な行為や行動に対して早期に対処・是正できるよう、下記内部通報方針を定め、全社的にコンプライアンスの確保・向上に取り組みます。グループ各社においては、会社が属する各国・地域の法規制、社会的要請を踏まえ本方針の主旨に基づいて運用を行ってまいります。

1. 社内で違法・不当な行為を発見した時など、国内外のグループ会社の全ての役員、社員、契約社員、パート、アルバイト、派遣労働者および受託業務従業者からの通報を直接受け付け、その適切な問題解決を図るための通報窓口を設けます。
2. 通報者からは、匿名での通報も受け付け、通報者や被通報者の人権やプライバシーを保護します。会社は、通報者が通報をしたことを理由として、解雇その他いかなる不利益な取扱いも行わず、また行わせません。
3. 通報案件の調査の結果、法令違反等が明らかになった場合は、会社は速やかに是正処置及び再発防止措置を講じます。
4. 本方針に基づき、ARE ホールディングス人事部は社内通報ならびに通報者保護の制度整備を行います。維持や運用実態については、ARE ホールディングス代表取締役並びに監査等委員会が報告を受け、監督を行います。

当社は、各国法令や社会環境の変化を踏まえ、本方針および関連する管理体制の継続的な見直しと改善を行い、信頼される企業グループであり続けることを目指します。

2026 年 6 月 30 日

AREホールディングス株式会社

代表取締役社長 兼 最高経営責任者(CEO)

東浦 知哉